

RESSOURCES HUMAINES

Chargé de mission relations sociales, réfèrent égalité professionnelle (H/F)

POSTULER AVANT LE 15 MAI 2024

Catégorie : A

Ville : Orly

L'EPT Grand Orly Seine Bièvre recrute à compter du 1er juin 2024, un.e chargé.e de mission relations sociales, réfèrent.e égalité professionnelle

Publié le 09 avril 2024

 **Charge_mission_Dialogue_social_Referent_egalite.pdf**
(.pdf, 319,4 Ko)

 TÉLÉCHARGER

✓ POSTULER EN LIGNE

L'Établissement Public Territorial Grand Orly Seine Bièvre, 700 000 habitants, 24 communes, compétent notamment en matière de développement économique, d'aménagement de l'espace, d'eau et assainissement, de collecte et traitement des déchets, de politique de la Ville, de l'habitat, de culture et des sports, recrute : **Un.e chargé.e de mission relations sociales , réfèrent.e égalité professionnelle**

Les principales missions ?

Rattaché au directeur des ressources humaines, notre chargé de mission (F/H) assume les missions liées à la conduite et à la gestion du dialogue social, au fonctionnement des IRP, au pilotage du dossier de l'égalité professionnelle, et à la coordination de l'élaboration du RSU.

Dans un objectif de maintenir un climat social riche et serein, le principal enjeu de ce poste est de faire vivre et renforcer le dialogue social. Les missions sont organisées autour de 3 axes : participation à l'animation du dialogue social (agenda social annuel, rencontres avec les syndicats et représentants du personnel, etc.) ; gestion des relations avec ces organisations (exercice du droit syndical, etc.) ; coordination, préparation et gestion des IRP (planification des réunions, préparation des dossiers, déroulement des séances, rédaction des PV, gestion et suivi des avis rendus, etc.).

Ensuite, il/elle assure la fonction de réfèrent.e "égalité, lutte contre les discriminations" en déclinant de manière opérationnelle les orientations politiques concernées, en mettant en œuvre le plan d'action, son suivi, son évaluation et sa mise à jour, en mobilisant les partenariats nécessaires, et en rendant compte de l'avancée des problématiques.

Enfin, il/elle assure en transversalité avec les services RH, la réalisation et la présentation du RSU notamment d'un point de vue quantitatif et qualitatif (analyse et synthèse).

N'hésitez pas à postuler si :

- + vous avez un Master 2 en ressources humaines ou équivalent (ex. : droit public), avec une expérience professionnelle significative dans ce domaine.
- + vous avez de bonnes connaissances du droit syndical, du cadre normatif du dialogue social, des instances du dialogue social, ainsi que du cadre relatif à la lutte contre les discriminations et à l'égalité femmes/hommes.
- + vous possédez un sens aigu de la communication et du service public ; vous faites preuve de discrétion professionnelle et de diplomatie, de réactivité, etc.
- + vous avez une capacité d'initiative, d'organisation et d'adaptation et une aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat (services, organisations syndicales).

ALORS, ÇA VOUS DIT ?

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) :

- + par mail à : recrutement@grandorlyseinebievre.fr
- + par courrier à : Monsieur le Président, Michel Leprêtre
EPT Grand-Orly Seine Bièvre - Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman
BP 748 - 94398 Orly aérogare Cedex

DES QUESTIONS OPÉRATIONNELLES SUR LE POSTE ?

Contactez Didier GUILLLOU, DRH (07.64.57.29.00) ou par mail : didier.guillou@grandorlyseinebievre.fr



Bâtiment Askia
11 avenue Henri Farman
BP748
94 398 Orly aérogare
Cedex

 01 78 18 22 22