



Etablissement  
Public Territorial

Séance ordinaire du conseil territorial du 16 mars 2021  
EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS  
DÉLIBÉRATION n°2021-03-16\_2268

Modification du tableau des effectifs de  
l'Établissement Public Territorial  
Grand-Orly Seine Bièvre

L'an deux mille vingt et un, le 16 mars à 18h00 les membres du Conseil de l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre se sont réunis en Mairie de Vitry-sur-Seine, en séance ouverte par son président, Monsieur Leprêtre, sur convocation individuelle en date du 10 mars 2021. Conformément à l'article 6 de la loi n°2020-1379 du 14 novembre 2020 autorisant la prorogation de l'état d'urgence sanitaire et portant diverses mesures de gestion de la crise sanitaire, la séance se déroule sans public, le caractère public de la séance étant respecté par sa retransmission en direct sur le site internet de l'EPT. Le quorum est ramené à un tiers des membres, chaque élu pouvant détenir deux pouvoirs

| Ville                    | Nom                          | Présent                   | A donné pouvoir à | Votes |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------|-------------------|-------|
| Villejuif                | Mme ABDOURAHAMANE Rakia      | Représentée               | LINEK             | P     |
| Vitry-sur-Seine          | M. AFFLATET Alain            | Représenté                | LESSLINGUE        | A     |
| Gentilly                 | M. AGGOUNE Fatah             | Présent                   |                   | P     |
| Villeneuve-Saint-Georges | Mme AMKIMEL Saloua           | Représentée               | DECROUY           | A     |
| Le Kremlin-Bicêtre       | Mme AZZOUG Anissa            | -                         |                   |       |
| Vitry-sur-Seine          | M. BELL-LLOCH Pierre         | Présent                   |                   | P     |
| Orly                     | Mme BEN CHEIKH Imène         | Représentée               | JANODET           | P     |
| Vitry-sur-Seine          | M. BENBETKA Abdallah         | Représenté                | KABBOURI          | P     |
| Juvisy-sur-Orge          | M. BENETEAU Sébastien        | Présent                   |                   | A     |
| Vitry-sur-Seine          | M. BEN-MOHAMED Khaled        | Représenté                | KABBOURI          | P     |
| Juvisy-sur-Orge          | Mme BENSARSA REDA Lamia      | Représentée               | BENETEAU          | A     |
| Viry-Chatillon           | M. BERENGER Jérôme           | Représenté                | SAUERBACH         | A     |
| Savigny-sur-Orge         | Mme BERNET Lydia             | Représentée               | CONAN             | P     |
| Thiais                   | M. BEUCHER Daniel            | Présent                   |                   | A     |
| Cheilly-Larue            | Mme BOIVIN Régine            | Représentée               | DAUMIN            | P     |
| Le Kremlin-Bicêtre       | M. BOUFRAINE Kamel           | Représenté                | LAURENT           | P     |
| Cachan                   | Mme BOUGLET Maëlle           | -                         |                   |       |
| Vitry-sur-Seine          | M. BOURDON Frédéric          | Représenté                | DEXAVARY          | P     |
| Ivry-sur-Seine           | M. BOUYSSOU Philippe         | Présent                   |                   | P     |
| Savigny-sur-Orge         | M. BRIEY Ludovic             | Représenté <sup>(1)</sup> | DEFREMONT         |       |
| Villeneuve-Saint-Georges | Mme CABILLIC Kati            | Présente                  |                   | A     |
| Fresnes                  | Mme CHAVANON Marie           | Représentée               | VALA              | P     |
| Athis-Mons               | M. CONAN Gautier             | Présent                   |                   | P     |
| Cheilly-Larue            | Mme DAUMIN Stéphanie         | Présente                  |                   | P     |
| Cachan                   | Mme DE COMARMOND Hélène      | Représentée               | VIELHESCAZE       | P     |
| L'Haÿ-les-Roses          | M. DECROUY Clément           | Présent                   |                   | A     |
| Savigny-sur-Orge         | M. DEFREMONT Jean-Marc       | Présent <sup>(1)</sup>    |                   |       |
| Arcueil                  | Mme DELAHAIE Carine          | Représentée               | MARCHAND          | P     |
| Thiais                   | M. DELL'AGNOLA Richard       | Présent                   |                   | A     |
| Villeneuve-Saint-Georges | M. DELORT Daniel             | Représenté                | GAUDIN            | A     |
| Vitry-sur-Seine          | Mme DEXAVARY Laurence        | Présente                  |                   | P     |
| Ivry-sur-Seine           | Mme DORRA Maryse             | Présente                  |                   | P     |
| Morangis                 | M. DUFOUR Jean-Marc          | Représenté                | MARCILLAUD        | A     |
| Savigny-sur-Orge         | Mme DUPART Agnès             | Présente <sup>(1)</sup>   |                   |       |
| Vitry-sur-Seine          | Mme EBODE ONDOBO Bernadette  | Représentée               | SAC               | P     |
| Villejuif                | M. GARZON Pierre             | Représenté                | LEYDIER           | P     |
| Villeneuve-Saint-Georges | M. GAUDIN Philippe           | Présent                   |                   | A     |
| Choisy-le-Roi            | Mme GAULIER Danièle          | Représentée               | PANETTA           | A     |
| Arcueil                  | Mme GILGER-TRIGON Anne-Marie | -                         |                   |       |
| Villeneuve-le-Roi        | M. GONZALES Didier           | Représenté                | LALLIER           | A     |
| Villeneuve-le-Roi        | Mme GONZALES Elise           | Représentée               | GRILLON           | A     |
| Ablon-sur-Seine          | M. GRILLON Eric              | Présent                   |                   | A     |
| Athis-Mons               | M. GROUSSEAU Jean-Jacques    | Présent                   |                   | P     |
| Choisy-le-Roi            | M. GUILLAUME Didier          | Représenté                | TORDJMAN          | P     |
| Savigny-sur-Orge         | M. GUILLAMOT Bruno           | Représenté                | CONAN             | P     |

|                          |                              |                 |            |   |
|--------------------------|------------------------------|-----------------|------------|---|
| Choisy-le-Roi            | M. ID ELOUALI Ali            | Présent         |            | P |
| Orly                     | Mme JANODET Christine        | Présente        |            | P |
| Vitry-sur-Seine          | Mme KABBOURI Rachida         | Présente        |            | P |
| Villejuif                | Mme KACIMI Malika            | -               |            |   |
| Vitry-sur-Seine          | M. KENNEDY Jean-Claude       | Représenté      | LORAND     | P |
| Ivry-sur-Seine           | Mme KIROUANE Ouarda          | Représentée     | PIROLI     | P |
| Arcueil                  | Mme LABROUSSE Sophie         | Présente        |            | P |
| Vitry-sur-Seine          | M. LADIRE Luc                | -               |            |   |
| Villejuif                | M. LAFON Gilles              | Présent         |            | P |
| Paray-Vieille-Poste      | Mme LALLIER Nathalie         | Présente        |            | A |
| Le Kremlin-Bicêtre       | M. LAURENT Jean-Luc          | Présent         |            | P |
| Fresnes                  | Mme LEFEBVRE Claire          | Représentée (1) | DUPART     |   |
| Vitry-sur-Seine          | Mme LEFEBVRE Fabienne        | Représentée     | BELL-LLOCH | P |
| Vitry-sur-Seine          | M. LEPRETRE Michel           | Présent         |            | P |
| Orly                     | M. LERUDE Renaud             | Représenté      | AGGOUNE    | P |
| L'Haÿ-les-Roses          | M. LESSELINGUE Pascal        | Présent         |            | A |
| Thiais                   | Mme LEURIN-MARCHEIX Virginie | Représentée     | BEUCHER    | A |
| Villejuif                | Mme LEYDIER Anne-Gaëlle      | Présente        |            | P |
| Athis-Mons               | Mme LINEK Odile              | Présente        |            | P |
| Villejuif                | M. LIPIETZ Alain             | Représenté      | DEXAVARY   | P |
| Vitry-sur-Seine          | Mme LORAND Isabelle          | Présente        |            | P |
| Villeneuve-le-Roi        | M. MAITRE Jean-Louis         | Représenté      | GRILLON    | A |
| Ivry-sur-Seine           | M. MARCHAND Romain           | Présent         |            | P |
| Rungis                   | M. MARCILLAUD Bruno          | Présent         |            | A |
| Ivry-sur-Seine           | M. MOKRANI Mehdi             | Représenté      | BOUYSSOU   | P |
| Villejuif                | Mme MORIN Valérie            | Représentée     | LAFON      | P |
| Vitry-sur-Seine          | Mme MORONVALLE Margot        | Représentée     | SAC        | P |
| L'Haÿ-les-Roses          | M. MOUALHI Sophian           | Présent         |            | P |
| Ivry-sur-Seine           | M. MRAIDI Mehrez             | Représenté      | PECQUEUX   | P |
| L'Haÿ-les-Roses          | Mme NOWAK Mélanie            | Présente        |            | A |
| Choisy-le-Roi            | Mme OSTERMEYER Sushma        | Représentée     | PANETTA    | A |
| Choisy-le-Roi            | Mme OZCAN Canan              | Représentée     | YAVUZ      | A |
| Choisy-le-Roi            | M. PANETTA Tonino            | Présent         |            | A |
| Ivry-sur-Seine           | M. PECQUEUX Clément          | Présent         |            | P |
| Ivry-sur-Seine           | Mme PIERON Marie             | Représentée     | LEPRETRE   | P |
| Fresnes                  | M. PIROLI Yann               | Présent         |            | P |
| Cachan                   | M. RABUEL Stéphane           | Représenté      | LEPRETRE   | P |
| Athis-Mons               | M. SAC Patrice               | Présent         |            | P |
| Viry-Chatillon           | M. SAUERBACH Laurent         | Présent         |            | A |
| Ivry-sur-Seine           | Mme SEBAIHI Sabrina          | Représentée     | ID ELOUALI | P |
| Thiais                   | M. SEGURA Pierre             | Représenté      | BEUCHER    | A |
| L'Haÿ-les-Roses          | Mme SOURD Françoise          | Représentée     | DECROUY    | A |
| Athis-Mons               | Mme SOW Fatoumata            | Représentée     | GROUSSEAU  | P |
| Valenton                 | Mme SPANO Cécile             | Présente        |            | A |
| Chevilly-Larue           | M. TAUPIN Laurent            | Présent         |            | P |
| Choisy-le-Roi            | M. THIAM Moustapha           | Représenté      | YAVUZ      | A |
| Gentilly                 | Mme TORDJMAN Patricia        | Présente        |            | P |
| Viry-Chatillon           | Mme TROUBAT Aurélie          | Présente        |            | A |
| Fresnes                  | Mme VALA Cécilia             | Présente        |            | P |
| Morangis                 | Mme VERMILLET Brigitte       | Présente        |            | A |
| Vitry-sur-Seine          | Mme VEYRUNES-LEGRAIN Cécile  | Représentée     | DORRA      | P |
| Villeneuve-Saint-Georges | M.VIC Jean-Pierre            | Représenté      | GAUDIN     | A |
| Cachan                   | M. VIELHESCAZE Camille       | Présent         |            | P |
| Viry-Chatillon           | M. VILAIN Jean-Marie         | Représenté      | SAUERBACH  | A |
| Valenton                 | M. YAVUZ Métin               | Présent         |            | A |
| Le Kremlin-Bicêtre       | M. ZINCIROGLU Lionel         | Présent         |            | A |
| Villejuif                | M. ZULKE Michel              | Représenté      | LESSLINGUE | A |

(1) A partir de la délibération n° 2021-03-16\_2270

**Secrétaire de Séance : Monsieur Sophian MOUALHI**

| Nombre de Conseillers en exercice composant le Conseil de territoire |          |             | 102     |
|--|----------|-------------|---------|
| N° de délibérations  | Présents | Représentés | Votants |
| 2258 à 2269  | 45       | 48          | 93      |
| 2270 à 2283  | 47       | 50          | 97      |

## Exposé des motifs

### 1- Transformation de postes

Pour contribuer au bon fonctionnement de différents pôles de l'Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre, il convient de procéder aux transformations suivantes pour mise en adéquation des postes existants et des postes à pourvoir, en tenant compte des mouvements du personnel et des recrutements réalisés :

| Grades  | Temps de travail | Nombre de postes | Commentaires |
|---|------------------|------------------|--------------|
| Ingénieur en chef Hors Classe                             | TC               | 2                | Suppression  |
| Ingénieur en chef   | TC               | 2                | Création     |
| Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe   | TC               | 3                | Suppression  |
| Adjoint administratif                                     | TC               | 3                | Création     |
| Educateur des APS principal 1 <sup>ère</sup> classe       | TC               | 2                | Suppression  |
| Educateur des APS principal 2 <sup>e</sup> classe         | TC               | 2                | Création     |
| Adjoint technique principal 2 <sup>e</sup> classe         | TC               | 3                | Suppression  |
| Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe       | TC               | 1                | Suppression  |
| Adjoint administratif principal 2 <sup>e</sup> classe     | TC               | 1                | Création     |
| Adjoint technique   | TC               | 3                | Création     |
| Agent de maîtrise principal                               | TC               | 2                | Suppression  |
| Agent de maîtrise   | TC               | 2                | Création     |
| Adjoint du patrimoine                                     | TC               | 1                | Suppression  |
| Rédacteur   | TC               | 1                | Suppression  |
| Assistant de conservation principal 2 <sup>e</sup> classe | TC               | 1                | Suppression  |
| Assistant de conservation                                 | TC               | 3                | Création     |

### 2- Avancements de grade

Il convient de modifier le tableau des effectifs pour pouvoir procéder à une mise en adéquation des postes en tenant compte des nominations par avancements de grade après avis de la Commission Administrative Paritaire compétente.

| Postes à modifier  | Postes modifiés  | Nombre |
|--|--|--------|
| Adjoint administratif  | Adjoint administratif principal de 2 <sup>e</sup> classe                 | 6      |
| Adjoint administratif principal de 2 <sup>e</sup> classe               | Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe               | 6      |
| Adjoint d'animation  | Adjoint d'animation principal de 2 <sup>e</sup> classe                   | 1      |
| Adjoint d'animation principal de 2 <sup>e</sup> classe                 | Adjoint d'animation principal de 1 <sup>ère</sup> classe                 | 2      |
| Adjoint du patrimoine  | Adjoint du patrimoine principal de 2 <sup>e</sup> classe                 | 2      |
| Adjoint technique  | Adjoint technique principal de 2 <sup>e</sup> classe                     | 16     |
| Adjoint technique principal de 2 <sup>e</sup> classe                   | Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe                   | 6      |
| Assistant de conservation principal de 2 <sup>e</sup> classe           | Assistant de conservation principal de 1 <sup>ère</sup> classe           | 1      |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>e</sup> classe | Assistant d'enseignement artistique principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 4      |
| Assistant d'enseignement artistique                                    | Assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>e</sup> classe   | 1      |
| Attaché de conservation du patrimoine                                  | Attaché principal de conservation du patrimoine                          | 1      |
| Attaché principal  | Attaché hors classe  | 2      |
| Éducateur des APS principal de 2 <sup>e</sup> classe                   | Éducateur des APS principal de 1 <sup>ère</sup> classe                   | 1      |
| Éducateur des APS  | Éducateur des APS principal de 2 <sup>e</sup> classe                     | 1      |
| Ingénieur  | Ingénieur principal  | 1      |
| Professeur d'enseignement artistique classe normale                    | Professeur d'enseignement artistique hors classe                         | 4      |
| Rédacteur principal de 2 <sup>e</sup> classe                           | Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe                           | 4      |
| Rédacteur  | Rédacteur principal de 2 <sup>e</sup> classe                             | 1      |
| Technicien   | Technicien principal de 2 <sup>e</sup> classe                            | 1      |

### 3- Promotions internes

Considérant qu'il convient de modifier le tableau des effectifs pour pouvoir procéder à une mise en adéquation des postes existants et des postes à pourvoir, en tenant compte des nominations par promotions internes après avis de la Commission Administrative Paritaire compétente.

| Grades                                    | Temps de travail | Nombre de poste | Commentaires |
|---|------------------|-----------------|--------------|
| Rédacteur principal 2 <sup>e</sup> classe | TC               | 2               | Création     |
| Rédacteur                                 | TC               | 1               | Création     |

Les postes d'origine (3 adjoints administratifs principaux de 1<sup>ère</sup> classe) seront supprimés à l'issue de la période de détachement pour stage dès titularisation des agents.

### 4- Ouverture de postes

#### 4-1 Déprécarisation des postes de médiateurs numériques

La transformation radicale, profonde et rapide des outils numériques (généralisation des périphériques mobiles et de l'itinérance, télétravail, mobilité géographique des agents, travail à distance, ...) requiert des besoins en formation et en accompagnement qui dépasse largement le cadre standard du support informatique. Les outils évoluent très rapidement, nécessitant ainsi que l'accompagnement des agents soit permanent. C'est la raison d'être de la médiation numérique. Depuis novembre 2019, deux agents issus de l'économie sociale et solidaire et notamment du partenariat de l'EPT avec l'association ICI située au Kremlin-Bicêtre ont été recrutés dans l'objectif de répondre à ces besoins d'accompagnement très nécessaires de l'ensemble des agents de l'EPT dans l'usage des outils numériques. Le caractère indispensable de leurs fonctions s'est encore renforcé avec le confinement lié à la covid-19, l'accélération du développement des outils numériques qui s'en est suivi et qui va se poursuivre dans les prochaines années en cohérence avec les orientations politiques et stratégiques du Grand Orly Seine Bièvre.

Pour répondre au volume d'activités réel et continu, il est nécessaire de prévoir la création de postes permanents, les postes actuels en CDD dits « d'accroissement temporaire d'activité » ne permettant plus de répondre aux besoins dans le cadre d'un fonctionnement habituel et constant.

Il convient ainsi d'ouvrir les grades suivants :

| Grades            | Temps de travail | Nombre de poste | Commentaires |
|-------------------|------------------|-----------------|--------------|
| Adjoint technique | TC               | 2               | Ouverture    |

Pour conserver le nombre global de postes au tableau des effectifs, deux grades vacants de longue date et ne correspondant plus à aucun besoin sont supprimés (un adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe ; un adjoint technique principal de 2<sup>e</sup> classe).

#### 4-2 Déprécarisation de l'emploi d'ergothérapeute (CLIC)

Conformément à la délibération n°2019-12-21\_1659, une subvention de 40000 euros est délivrée par la Conférence des Financeurs de l'Essonne, et permet d'avoir recours à un ergothérapeute, jusqu'à maintenant rémunéré sous forme de vacations (5 demi-journées par semaine). 1 vacation correspond à une demi-journée, rémunérée au prestataire sur la base d'un montant brut fixé à 120 euros.

Ces interventions semblant être amenées à être reconduites chaque année, il serait approprié d'intégrer cet emploi dans le tableau des effectifs permanents de l'EPT, en créant à cet effet un poste à temps non complet (50%) sur un grade correspondant à la catégorie statutaire du métier d'ergothérapeute.

Au sein de la FPT, un ergothérapeute est un agent relevant du cadre d'emplois des techniciens paramédicaux, catégorie B. Le grade de technicien paramédical de classe normal évoluant de l'échelon 1 (INM445) à l'échelon 8 (INM587).

Il convient ainsi d'ouvrir le grade suivant :

| Grades                                  | Temps de travail | Nombre de poste | Commentaires |
|---|------------------|-----------------|--------------|
| Technicien paramédical de classe normal | TNC              | 1               | Ouverture    |

Pour conserver le nombre global de postes au tableau des effectifs, un grade vacant de longue date et ne correspondant plus à aucun besoin est supprimé (un assistant socio-éducatif de 1<sup>ère</sup> classe).

## 5- Suppression de poste

Il convient de modifier le tableau des effectifs pour pouvoir procéder à une mise en adéquation des postes en tenant compte des titularisations à la suite de promotion interne (Cf. séance du 15/12/2020).

| Postes supprimés                                       | Nombre |
|--|--------|
| Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe | 1      |
| Adjoint technique principal de 2 <sup>e</sup> classe   | 4      |

## 6- Autorisation de recrutement d'agent contractuel sur un emploi permanent de catégorie A

Dans le cas où aucun agent titulaire n'aurait pu être recruté sur un poste ouvert à recrutement à l'issue d'un délai de six semaines à compter de la déclaration de vacance ou de création d'emploi, ce dernier pourrait être pourvu par un agent contractuel selon les conditions suivantes :

- Correspondance du grade attribué avec les missions à réaliser
- Recrutement sur le fondement de l'article 3-2 (ou 3-3 selon la nature des missions pour un emploi afférent à la catégorie hiérarchique A)
- Détention des niveaux de diplômes requis

Rémunération afférente à l'emploi fixée par référence aux grilles indiciaires de référence, par rapport au niveau de rémunération qui serait celui d'un titulaire d'expérience (ancienneté) équivalent pour des responsabilités identiques, soit une rémunération calculée sur la grille du grade de référence et comprise entre l'échelon 1 et l'échelon terminal selon l'ancienneté à considérer.

### 6-1 **Chef.fe de mission aménagement et urbanisme (responsable secteur « Centre-Est »)**

Ce poste est proposé sur le cadre d'emplois des attachés territoriaux ou sur le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Dans le cadre de la coopérative des villes et des transferts successifs de compétences à l'EPT (PLU en janvier 2016, DPU en février 2017, aménagement en janvier 2018), la/le chef.fe de missions intervient pour les 8 communes de l'Est du Territoire (Ivry-sur-Seine, Vitry-sur-Seine, Choisy-le-Roi, Thiais, Orly, Villeneuve-le-Roi, Ablon-sur-Seine et Valenton) en soutien technique et administratif en fonction des besoins de chaque commune. Il/elle a en charge le suivi administratif et notamment les passages des rapports et délibérations devant les instances de l'EPT, il/elle vient aussi en renfort et en expertise pour conseiller et assister les communes notamment dans le choix des procédures opérationnelles ou de planification.

Sous l'autorité du directeur du pôle Développement urbain et Mobilités, le/la chef.fe de mission aménagement et urbanisme (responsable secteur « Centre-Est ») aura pour principales missions :

- **Planification urbaine** : conduite avec les communes des procédures nécessaires à l'évolution de leurs documents d'urbanisme (révision et modification des plans locaux d'urbanisme, gestion des demandes de création des secteurs de renouvellement urbain dans le plan d'exposition au bruit de l'aéroport d'Orly, secteurs de prise en considération d'études ou d'opérations d'aménagement...etc). Il s'agit soit d'une coordination administrative avec les services communaux, soit d'un appui technique ponctuel ou d'un pilotage en régie de la procédure. En lien avec l'évolution des documents supra communaux (schéma directeur de la région Ile-de-France, plan de déplacement urbain de l'Ile-de-France, schéma régional de cohérence écologique, schéma de cohérence territoriale métropolitain, plans climat-air-énergie, plans de prévention des risques, servitudes d'urbanisme), il conseille et œuvre pour la mise à jour des documents de planification.
- **Aménagement** : suivi des opérations d'aménagement non reconnues d'intérêt national ou métropolitain (ZAC, concessions d'aménagement...sous le pilotage des Maires). Il s'agit de coordination administrative, d'expertise juridique et d'appui technique en fonction des besoins des communes pour la poursuite de leurs projets (mise en place des procédures de mise en concurrence, contrôle des opérateurs dans le cadre des comptes rendus annuels à la collectivité, gestion des concessions d'aménagement). Le chef de missions est aussi associé aux études urbaines pré-opérationnelles et est le référent vis-à-vis des partenaires extérieurs (aménageurs, Etat...).
- **Foncier** : il assure la gestion du droit de préemption urbain (délégation, périmètres...) et le suivi en lien avec les communes des conventions d'intervention foncière (Etablissement public foncier d'Ile-de-France, Syndicat d'Action Foncière du Val-de-Marne).

Pour l'ensemble de ces domaines, elle/il supervise l'ensemble des contentieux découlant de l'exercice de ces prérogatives (en lien avec le service juridique de l'EPT) ainsi que l'exécution des dépenses/recettes liées à l'exercice des compétences en lien avec la comptable du pôle.

Enfin, la/le chef.fe de mission participe à des activités transversales :

- nouveaux projets de renouvellement urbain,
- observatoire territorial et numérisation des documents d'urbanisme,
- Veille juridique en matière d'urbanisme
- Organisation et préparation de réunions de coordination avec les villes et revues de projets annuelles, en lien avec le directeur de pôle
- Suivi et évaluations des dépenses liées à l'exercice des compétences
- Participation aux organisations de travail en cours de mise en place : groupe de travail Aménagement associant les 24 communes (élaboration des ordres du jour, animation, relais d'informations...), réunions de coordination « aménagement » internes...
- Travail en lien étroit avec les deux autres chef.fe.s de mission (secteurs Sud et Ouest) ainsi qu'avec la/le chargé.e de mission juridique et financier notamment dans le cadre du transfert de patrimoine des opérations d'aménagement.

Dans le cas où aucun agent titulaire n'aurait pu être recruté, l'agent doit être au minimum titulaire d'un diplôme permettant l'inscription au concours externe du grade cible (ou au regard expérience acquise). Son indice de rémunération est déterminé sur la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux en fonction de son expérience. Son régime indemnitaire est défini dans les limites de celui accordé au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux, en référence à celui d'un titulaire ayant des responsabilités identiques.

## **6-2 Chef.fe de mission aménagement et urbanisme (coordination du projet de renaturation des berges de l'Yerres à Villeneuve-Saint-Georges ; conseil et l'assistance aux communes dans le choix des procédures opérationnelles ou de planification, la conduite des projets et le suivi d'études urbaines)**

Ce poste est proposé sur le cadre d'emplois des attachés territoriaux ou sur le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Dans le cadre de la coopérative des villes et du transfert successif des compétences PLU et Aménagement à l'EPT, le/la chef.fe de missions intervient pour les communes du territoire en soutien technique et administratif selon les besoins des communes. Sous l'autorité du directeur du pôle Développement urbain et Mobilités, le/la chef.fe de mission aménagement et urbanisme aura pour principales missions :

- Mission de coordination du projet de renaturation des berges de l'Yerres à Villeneuve-Saint-Georges: la/ le chef.fe de mission est identifié.e à l'échelle de la ville comme l'interlocuteur.trice du projet d'aménagement des berges et du secteur confluence. Il/elle participe aux différentes instances de travail de la ville et prépare les décisions. En relation avec les partenaires signataires de la convention financières, SYAGE, CD94, Agence de l'eau, DRIEA94, MGP, et l'EPA pilote technique et administratif de la convention, ses missions consisteront en /
  - Suivi technique pour le compte de la ville et l'EPT : le suivi des études paysagère et environnementales, des procédures de DUP et de modification du PLU. S'assurer de la mise en œuvre des enjeux locaux, participer à la dynamique du travail partenarial. Co-pilotage du volet foncier en relation avec le SAF94.
  - Représentation de l'EPT et de la ville dans les instances techniques de gouvernance du projet, et suivi du planning et des éléments financiers de la convention.
  - Animation des modalités de concertation en relation avec la ville, accompagnement de l'aide à la décision de la ville et de l'EPT en prévision des instances de pilotage.
  - Préparation de l'extension de la convention financière à la phase 2 : Participation aux études spécifiques liées à cette phase ; accompagnement des partenariats à engager notamment avec l'ANAH.
  - Suivi des réflexions à l'échelle du site de la confluence : engagement d'une étude urbaine, pilotage de l'étude foncière menée par le SAF, recherche de financement.
- Mission de conseil et assistance aux communes requiert une intervention sur 3 domaines principaux:
  - Planification urbaine : conduite avec les communes des procédures nécessaires à l'évolution de leurs documents d'urbanisme en fonction du niveau d'intervention demandé par la collectivité : coordination administrative, appui technique ponctuel ou pilotage en régie de la procédure.

- Aménagement : suivi des opérations d'aménagement non reconnues d'intérêt national ou métropolitain (ZAC, concessions d'aménagement...sous le pilotage des Maires). Il s'agit de coordination administrative, d'expertise juridique et d'appui technique en fonction des projets des communes
- Foncier : il assure la gestion du droit de préemption urbain (délégation, périmètres...) et le suivi en lien avec les communes des conventions d'intervention foncière (EPFIF, SAF 94).

Dans le cas où aucun agent titulaire n'aurait pu être recruté, l'agent doit être au minimum titulaire d'un diplôme permettant l'inscription au concours externe du grade cible (ou au regard expérience acquise). Son indice de rémunération est déterminé sur la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux en fonction de son expérience. Son régime indemnitaire est défini dans les limites de celui accordé au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux, en référence à celui d'un titulaire ayant des responsabilités identiques.

### **6-3 Responsable relations institutionnelles et stratégie marketing**

Ce poste est proposé sur le cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Sous l'autorité du Secrétaire général de l'EPT, le/la Responsable relations institutionnelles et stratégie marketing aura la charge de la conception et de la mise en œuvre des actions et campagnes visant à promouvoir les priorités et le positionnement de l'EPT sur les enjeux institutionnels. Dans ce cadre, il/elle construit une stratégie globale de marketing territorial selon les cibles privilégiées, Il/elle prépare les interventions publiques et coordonne les relations presse et médias. A ce titre, il/elle anime le dialogue auprès des collectivités, des administrations et de manière globale de tous les décideurs publics, et aura pour principales missions :

- Mettre en place des actions de marketing territorial pour promouvoir les actions de l'EPT
- Contribuer à maximiser l'impact positif des engagements portés par l'exécutif et les partenariats publics
- Coordination des relations presse et médias
- Définir et mettre en œuvre le plan des relations institutionnelles
- Définir la stratégie de relations presse et assurer le suivi du plan d'actions
- Rédaction de notes stratégiques
- Rédaction et création de contenus institutionnels : allocutions, articles, infographies, vidéo, suivi et création de support éditoriaux

Dans le cas où aucun agent titulaire n'aurait pu être recruté, l'agent doit être au minimum titulaire d'un diplôme permettant l'inscription au concours externe du grade cible (ou au regard expérience acquise). Son indice de rémunération est déterminé sur la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux. Son régime indemnitaire est défini dans les limites de celui accordé au cadre d'emplois des attachés territoriaux, en référence à celui d'un titulaire ayant des responsabilités identiques.

### **6-4 Chef.fe de mission Eau Potable pour les 24 villes de l'EPT**

Ce poste est proposé sur le cadre d'emplois des attachés territoriaux ou sur le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Placé.e sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Général Adjoint de l'Espace Public, et la responsabilité fonctionnelle du Directeur Général des Services, le/la chef.fe de mission Eau Potable pour les 24 villes de l'EPT aura pour principales missions :

- Être Référent.e de la compétence Eau potable pour les 24 villes de l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre – représentant.e technique de l'autorité organisatrice sur les questions relatives à l'eau potable ;
- Suivi des DSP SUEZ relatives à l'eau potable ;
- Suivi de la régie Eau des Lacs de l'Essonne ;
- Suivi de la mission déliée/structure Adhoc/éventuelle régie pour les 9 villes réfléchissant à la création d'une régie ;
- Suivi des 9 villes pour lesquelles l'EPT a adhérées au SEDIF sur les questions liées à l'eau ;
- Organisation de comités de pilotage thématiques en fonction des types de mode de gestion ;
- Pilotage des études techniques et stratégiques ;
- Suivi financier et budgétaire des crédits alloués ;
- Suivi de l'assistance à maîtrise d'ouvrage, des études et de toutes les questions techniques, financières, juridiques des problématiques des comités de pilotage.

Dans le cas où aucun agent titulaire n'aurait pu être recruté, l'agent doit être au minimum titulaire d'un diplôme permettant l'inscription au concours externe du grade cible (ou au regard expérience acquise). Son indice de rémunération est déterminé sur la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux en fonction de son expérience. Son régime indemnitaire est défini dans les limites de celui accordé au cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux, en référence à celui d'un titulaire ayant des responsabilités identiques.

### **6-5 Chef.fe de projet du contrat de ville Les Portes de l'Essonne**

Ce poste est proposé sur le cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Sous l'autorité du responsable du secteur « contrats de ville », au sein du Pôle développement de la cohésion territoriale et de la politique de la ville, le/la chef.fe de projet du contrat de ville Les Portes de l'Essonne aura pour principales missions :

- Contribuer à la mise en œuvre des orientations stratégiques et objectifs opérationnels du contrat de ville intercommunal dans un souci d'articulation entre le développement social et les différents volets urbains, économiques, culturels, la citoyenneté et le vivre ensemble.
- Piloter, coordonner et animer le contrat de ville des Portes de l'Essonne 2015-2022 :
  - accompagnement des porteurs de projets dans l'élaboration et la mise en œuvre des actions
  - accompagnement des « référents politique de la ville » des villes signataires dans les dispositifs locaux (conseils citoyens...) et animation du comité de suivi opérationnel
  - mise en place et suivi de la programmation annuelle d'actions, développement d'outils de suivi et de veille
  - animation du Fonds participatif des Conseils Citoyens
  - animation de la mise en œuvre de la convention d'abattement sur la TFPB
  - coordination de l'ensemble des dispositifs de la politique de la ville inscrits dans le contrat
  - mobilisation des partenaires dans un souci d'interface entre les financeurs et les porteurs de projets (mobilisation du droit commun...)
  - développement et animation de réseaux partenariaux (institutionnels, signataires du contrat, réseaux professionnels...)
  - mise au point des outils et supports des comités techniques thématiques, des comités de direction et comités de pilotage
  - mise en œuvre du suivi - évaluation du contrat de ville
- Assurer la coordination / articulation avec la cheffe de projet du contrat de ville de Viry-Châtillon
- Contribuer, en lien avec les chefs de projet / référents EPT mobilisés, à développer de nouvelles transversalités en lien avec :
  - l'habitat, le renouvellement urbain et le cadre de vie
  - le développement économique, l'emploi, l'insertion, l'ESS
- Participer / contribuer aux missions transversales « politique de la ville » à l'échelle de l'EPT : observation, mobilisation du droit commun, innovation sociale et territoriale, participation des habitants et lien social
- Piloter le groupe mission évaluation des contrats de ville et des PRU
- Apporter une expertise et contribuer à la veille et à l'évaluation sectorielle et territoriale :
  - impulser et accompagner les dispositifs de veille
  - rechercher des informations stratégiques ciblées
  - identifier et analyser les tendances et facteurs d'évolution en matière de Politique de la Ville
  - capitaliser et communiquer sur les projets engagés et accompagnés par la collectivité

Dans le cas où aucun agent titulaire n'aurait pu être recruté, l'agent doit être au minimum titulaire d'un diplôme permettant l'inscription au concours externe du grade cible (ou au regard expérience acquise). Son indice de rémunération est déterminé sur la grille indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux. Son régime indemnitaire est défini dans les limites de celui accordé au cadre d'emplois des attachés territoriaux, en référence à celui d'un titulaire ayant des responsabilités identiques.



# DELIBERATION

**Vu** la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires ;

**Vu** la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale ;

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment ses articles L5211-9 et L5211-10 et L5219-2 et suivants ;

**Vu** le décret n°2015-1665 du 11 décembre 2015 relatif à la métropole du Grand Paris et fixant le périmètre de l'établissement public territorial Grand-Orly Seine Bièvre dont le siège est à Vitry-sur-Seine ;

**Vu** l'avis de la commission permanente ;

**Vu** le budget de l'Établissement Public Territorial et notamment son chapitre 012 ;

**Vu** le tableau des effectifs de l'Établissement Public Territorial Grand Orly-Seine-Bièvre ;

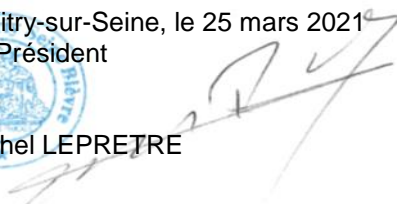
**Entendu** le rapport de Monsieur Le Président et sur sa proposition,

## Le conseil territorial délibère et, à l'unanimité,

1. Approuve la modification du tableau des effectifs de l'Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre ainsi qu'il est présenté en annexe.
2. Autorise pour le poste de chef.fe de mission aménagement et urbanisme (responsable secteur "Centre-Est"), pour le poste de chef.fe de mission aménagement et urbanisme (coordination du projet de renaturation des berges de l'Yerres à Villeneuve-Saint-Georges ; conseil et l'assistance aux communes dans le choix des procédures opérationnelles ou de planification, la conduite des projets et le suivi d'études urbaines), pour le poste de responsable relations institutionnelles et stratégie marketing, pour le poste de chef.fe de mission Eau Potable pour les 24 villes de l'EPT, pour le poste de chef.fe de projet du contrat de ville Les Portes de l'Essonne, le recrutement d'agents contractuels dans le cas où aucun agent titulaire n'aurait pu être recruté sur un poste ouvert à recrutement à l'issue d'un délai de six semaines à compter de la déclaration de vacance ou de création d'emploi, ce dernier pourrait être pourvu par un agent contractuel selon les conditions suivantes :
  - Correspondance du grade attribué avec les missions à réaliser
  - Recrutement sur le fondement de l'article 3-2 (ou 3-3 selon la nature des missions pour un emploi afférent à la catégorie hiérarchique A)
  - Détention des niveaux de diplômes requis (ou au regard expérience acquise)
  - Rémunération afférente à l'emploi fixée par référence aux grilles indiciaires de référence, par rapport au niveau de rémunération qui serait celui d'un titulaire d'expérience (ancienneté) équivalent pour des responsabilités identiques, soit une rémunération calculée sur la grille du grade de référence et comprise entre l'échelon 1 et l'échelon terminal selon l'ancienneté à considérer.
3. Précise que le nouveau tableau des effectifs est ainsi modifié au 1<sup>er</sup> avril 2021.
4. Dit que les dépenses correspondantes seront imputées sur les crédits prévus à cet effet au budget de l'exercice en cours.
5. Charge le Président ou toute personne habilitée par lui, d'accomplir toutes les formalités nécessaires à l'exécution des présentes.

**Vote : Pour 56 – Abstentions 37**

La présente délibération est certifiée exécutoire,  
étant transmise en préfecture le 29 mars 2021  
ayant été publiée le 26 mars 2021

A Vitry-sur-Seine, le 25 mars 2021  
Le Président  
  
Michel LEPRETRE

Le présent acte peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif compétent dans un délai de deux mois à compter de sa notification et/ou sa publication.

# Établissement Public Territorial **Grand-Orly Seine Bièvre**

Annexe - Conseil Territorial du 16 mars 2021

Tableau des effectifs

| GRADES OU EMPLOIS                                       | Cat. | Effectif ancien | Effectif nouveau | Dont temps non complet | Dont postes détachés auprès ESH LOGIREP | Postes pourvus |
|---|------|-----------------|------------------|------------------------|---|----------------|
| <b>EMPLOI DE CABINET</b>                                |      | <b>2</b>        | <b>2</b>         | <b>0</b>               |   | <b>2</b>       |
| Collaborateur de cabinet                                | A    | 2               | 2                | 0                      |   | 2              |
| <b>EMPLOI FONCTIONNEL</b>                               |      | <b>8</b>        | <b>8</b>         | <b>0</b>               |   | <b>7</b>       |
| Directeur général des services                          | A    | 1               | 1                | 0                      |   | 1              |
| Directeur général adjoint                               | A    | 7               | 7                | 0                      |   | 6              |
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                           |      | <b>484</b>      | <b>487</b>       | <b>8</b>               |   | <b>406</b>     |
| Administrateur général                                  | A    | 1               | 1                | 0                      |   | 1              |
| Administrateur hors classe                              | A    | 2               | 2                | 0                      |   | 2              |
| Administrateur  | A    | 4               | 4                | 0                      |   | 1              |
| Directeur territorial                                   | A    | 5               | 5                | 0                      |   | 4              |
| Attaché hors classe                                     | A    | 6               | 8                | 0                      |   | 3              |
| Attaché principal                                       | A    | 25              | 23               | 0                      |   | 20             |
| Attaché   | A    | 133             | 133              | 0                      |   | 121            |
| Rédacteur principal 1 <sup>ère</sup> classe             | B    | 16              | 20               | 0                      |   | 13             |
| Rédacteur principal 2 <sup>ème</sup> classe             | B    | 24              | 23               | 0                      |   | 20             |
| Rédacteur   | B    | 51              | 50               | 0                      |   | 38             |
| Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe | C    | 53              | 56               | 0                      | 1                                       | 47             |
| Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe | C    | 65              | 66               | 0                      |   | 54             |
| Adjoint administratif                                   | C    | 99              | 96               | 8                      | 1                                       | 82             |
| <b>FILIERE TECHNIQUE</b>                                |      | <b>548</b>      | <b>542</b>       | <b>6</b>               |   | <b>440</b>     |
| Ingénieur en chef hors classe                           | A    | 2               | 0                | 0                      |   | 1              |
| Ingénieur en chef                                       | A    | 5               | 7                | 0                      |   | 3              |
| Ingénieur hors classe                                   | A    | 1               | 1                | 0                      |   | 0              |
| Ingénieur principal                                     | A    | 33              | 34               | 0                      |   | 25             |
| Ingénieur   | A    | 32              | 31               | 0                      |   | 19             |
| Technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe            | B    | 9               | 9                | 0                      |   | 8              |
| Technicien principal 2 <sup>ème</sup> classe            | B    | 21              | 22               | 0                      |   | 14             |
| Technicien  | B    | 40              | 39               | 0                      |   | 26             |
| Agent de maîtrise principal                             | C    | 40              | 38               | 0                      |   | 28             |
| Agent de maîtrise                                       | C    | 36              | 38               | 0                      |   | 21             |
| Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe     | C    | 46              | 49               | 0                      |   | 42             |
| Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe     | C    | 81              | 83               | 0                      | 2                                       | 69             |
| Adjoint technique                                       | C    | 202             | 191              | 6                      |   | 184            |
| <b>FILIERE ANIMATION</b>                                |      | <b>22</b>       | <b>22</b>        | <b>0</b>               |   | <b>18</b>      |
| Animateur principal 1 <sup>ère</sup> classe             | B    | 2               | 2                | 0                      |   | 2              |
| Animateur   | B    | 3               | 3                | 0                      |   | 2              |
| Adjoint animation principal 1 <sup>ère</sup> classe     | C    | 2               | 4                | 0                      |   | 1              |
| Adjoint animation principal 2 <sup>ème</sup> classe     | C    | 5               | 4                | 0                      |   | 4              |
| Adjoint animation                                       | C    | 10              | 9                | 0                      |   | 9              |

# Établissement Public Territorial **Grand-Orly Seine Bièvre**

|   |   |             |             |            |          |             |
|---|---|-------------|-------------|------------|----------|-------------|
| <b>FILIERE SPORTIVE</b>   |   | <b>98</b>   | <b>98</b>   | <b>6</b>   |          | <b>83</b>   |
| Conseiller des APS  | A | 2           | 2           | 0          |          | 2           |
| Éducateur des APS principal 1ère classe                               | B | 13          | 12          | 0          |          | 10          |
| Éducateur des APS principal 2ème classe                               | B | 18          | 20          | 0          |          | 15          |
| Éducateur des APS   | B | 61          | 60          | 3          |          | 54          |
| Opérateur des APS Principal   | C | 1           | 1           | 0          |          | 0           |
| Opérateur des APS qualifié  | C | 3           | 3           | 3          |          | 2           |
| <b>FILIERE CULTURELLE</b><br><i>(secteur patrimoine/bibliothèque)</i> |   | <b>119</b>  | <b>120</b>  | <b>0</b>   |          | <b>109</b>  |
| Conservateur  | A | 2           | 2           | 0          |          | 2           |
| Attaché principal de conservation du patrimoine                       | A | 1           | 2           | 0          |          | 1           |
| Attaché de conservation du patrimoine                                 | A | 3           | 2           | 0          |          | 1           |
| Bibliothécaire principal  | A | 1           | 1           | 0          |          | 0           |
| Bibliothécaire  | A | 6           | 6           | 0          |          | 4           |
| Assistant de conservation principal 1ère classe                       | B | 7           | 8           | 0          |          | 7           |
| Assistant de conservation principal 2ème classe                       | B | 30          | 28          | 0          |          | 28          |
| Assistant de conservation   | B | 15          | 18          | 0          |          | 14          |
| Adjoint du patrimoine principal 1ère classe                           | C | 15          | 15          | 0          |          | 15          |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème classe                           | C | 14          | 16          | 0          |          | 14          |
| Adjoint du patrimoine   | C | 25          | 22          | 0          |          | 23          |
| <b>FILIERE CULTURELLE</b><br><i>(secteur enseignement artistique)</i> |   | <b>442</b>  | <b>442</b>  | <b>300</b> |          | <b>412</b>  |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique 1ère catégorie    | A | 3           | 3           | 0          |          | 2           |
| Professeur d'enseignement artistique hors classe                      | A | 35          | 39          | 8          |          | 34          |
| Professeur d'enseignement artistique classe normale                   | A | 94          | 90          | 56         |          | 85          |
| Assistant d'enseignement principal 1ère classe                        | B | 97          | 101         | 58         |          | 90          |
| Assistant d'enseignement principal 2ème classe                        | B | 193         | 190         | 164        |          | 184         |
| Assistant d'enseignement artistique                                   | B | 20          | 19          | 18         |          | 17          |
| <b>FILIERE POLICE</b>   |   | <b>3</b>    | <b>3</b>    | <b>0</b>   |          | <b>0</b>    |
| Brigadier chef principal  | C | 2           | 2           | 0          |          | 0           |
| Gardien-brigadier de police municipale                                | C | 1           | 1           | 0          |          | 0           |
| <b>FILIERE MEDICO SOCIALE</b>   |   | <b>9</b>    | <b>9</b>    | <b>1</b>   |          | <b>8</b>    |
| Psychologue hors classe   | A | 1           | 1           | 0          |          | 1           |
| Psychologue classe normale  | A | 1           | 1           | 0          |          | 0           |
| Conseiller socio-éducatif   | A | 1           | 1           | 0          |          | 1           |
| Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle                     | A | 2           | 2           | 0          |          | 2           |
| Assistant socio-éducatif de 1ère classe                               | A | 2           | 1           | 0          |          | 1           |
| Assistant socio-éducatif de 2ème classe                               | A | 1           | 1           | 0          |          | 1           |
| Technicien paramédical de classe normal                               | B | 0           | 1           | 1          |          | 0           |
| Agent social principal de 2e classe                                   | C | 1           | 1           | 0          |          | 1           |
| <b>AUTRES</b>   |   | <b>11</b>   | <b>11</b>   | <b>10</b>  |          | <b>11</b>   |
| Emploi spécifique   |   | 11          | 11          | 10         |          | 11          |
| <b>TOTAL</b>  |   | <b>1746</b> | <b>1744</b> |            | <b>4</b> | <b>1496</b> |