



LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE... C'EST QUOI ?

Le Grand-Orly Seine Bièvre est le plus vaste des 12 établissements publics territoriaux de la Métropole du Grand-Paris. Ses grands champs d'action sont : la transition écologique, les solidarités, l'économie et l'emploi, l'accompagnement des villes dans la conduite de projets de renouvellement urbain...

Les agents du Grand-Orly Seine Bièvre œuvrent au quotidien pour les habitants des 24 communes de son territoire dans des domaines aussi variés que la collecte des déchets, l'assainissement, l'amélioration de l'habitat, la gestion de conservatoires, de médiathèques et de piscines...

LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE RECRUTE

CHARGÉ DE MISSION - AMÉLIORATION DE L'HABITAT (F/H) / CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- + POSTE BASE A ORLY (94)
- + CONTRAT D'APPRENTISSAGE
- + PASS NAVIGO PRIS EN CHARGE A 75%
- + DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 31/05/2026

L'Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre s'engage dans une politique d'accueil des personnes reconnues travailleurs handicapés.

NOS +

- + Une collectivité récente (création en 2016),
- + une charte managériale basée sur 5 valeurs : confiance, esprit d'équipe, transparence, partage et bienveillance,
- + un accompagnement numérique des agents en présentiel et en télétravail,
- + une collectivité engagée pour la transition écologique.

Pour connaître les 10 bonnes raisons de nous rejoindre, rdv sur notre espace recrutement: grandorlyseinebievre.fr/recrutement



LE CONTEXTE

Transférée à l'EPT depuis le 1^{er} janvier 2019, la compétence « amélioration du parc immobilier bâti » est en plein essor.

Les enjeux relatifs à la rénovation de l'habitat sont significatifs à l'échelle du territoire. Partant de ce constat, l'EPT a pris la maîtrise d'ouvrage du Service public d'amélioration de l'habitat et assure la mise en œuvre de plusieurs projets pour réhabiliter son parc résidentiel privé.

LES MISSIONS ?

Sur l'ensemble de l'EPT :

En lien avec le chef de projet, l'apprenti apportera un appui dans la conduite du Service public de la rénovation de l'habitat et participera au développement des axes de travail transversaux : participation à l'élaboration de supports de communication à destination des propriétaires, identification des adresses à réhabiliter sur la base de traitements statistiques, participation aux réunions de pilotage, etc.

Sur le service public de l'amélioration de l'habitat :

La création du nouveau service public de rénovation de l'habitat (SPRH) doit s'accompagner d'une analyse des besoins du territoire en termes de rénovation de logements. L'apprenti apportera son appui dans la réalisation d'analyses statistiques et la mise en œuvre d'actions à destination du public.

Il contribuera à la réflexion sur les suites à donner au SPRH dans le cadre de son développement opérationnel et le déploiement sur l'ensemble du territoire.

PROFIL RECHERCHÉ

- + Bac +5, aménagement, urbanisme, habitat

COMPÉTENCES NÉCESSAIRES

- + Notions sur les politiques de l'habitat et de l'aménagement
- + Notions sur le rôle et le fonctionnement des collectivités territoriales
- + Connaissances des partenaires des politiques de l'habitat et de leur fonctionnement
- + Utilisation des logiciels cartographiques Q-GIS
- + Utilisation des logiciels du Pack Office (Word, excel, Powerpoint, etc.)
- + Travail en mode projet, reporting
- + Discrétion, diplomatie, capacité d'adaptation

ALORS, ÇA VOUS DIT ?

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) :

- + par mail à : rh.apprentissage@grandorlyseinebievre.fr

+ par courrier à :

Monsieur le Président, Michel Leprêtre

Bâtiment ASKIA

11 avenue Henri Farman - BP 748

94398 Orly Aéroport Cedex

Agir pour les habitants de notre territoire et avec vous, agents du Grand-Orly Seine Bièvre.