LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE… C'EST QUOI ?

Le Grand-Orly Seine Bièvre est le plus vaste des 12 établissements publics territoriaux de la Métropole du Grand-Paris. Ses grands champs d'action sont : la transition écologique, les solidarités, l'économie et l'emploi, l'accompagnement des villes dans la conduite de projetsde renouvellement urbain…

Les agents du Grand-Orly Seine Bièvre œuvrent au quotidien pour les habitants des 24 communes de son territoire dans des domaines aussi variés que la collecte des déchets, l'assainissement, l'amélioration de l'habitat, la gestion de conservatoires, de médiathèques et de piscines…

LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE RECRUTE

APPRENTI MANAGEMENT DES SI, DATA ET IA (F/H)
CONTRAT D'APPRENTISSAGE

+ POSTE BASE A ORLY (94)
+ CONTRAT D'APPRENTISSAGE
+ PASS NAVIGO PRIS EN CHARGE A 75%
+ DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 31/05/2026

L'Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre s'engage dans une politique d'accueil des personnes reconnues travailleurs

LES PRINCIPALES MISSIONS ?

Dans le cadre de la politique numérique de la collectivité, l'apprenti(e) participe activement au projet de réduction de la dépendance aux solutions propriétaires et à la promotion des outils libres et open source.

Projets transverses :

+ Identifier et promouvoir des solutions numériques souveraines (hébergement, outils collaboratifs, intelligence artificielle de confiance, gestion du cycle de vie de la donnée, etc.) en veillant à leur pérennité, leur sécurité, leur interopérabilité et leur conformité réglementaire.
+ Promouvoir et structurer l'usage de solutions open source au sein de l'établissement, en articulation avec la stratégie numérique, la sécurité du système d'information et les besoins métiers.
+ Collaborer avec les équipes techniques (infrastructure) pour développer, tester et suggérer des solutions souveraines et ou de dématérialisation.
+ Assurer la maintenance corrective des outils développés.
+ Accompagner les projets transverses en lien avec l'application de la directive NIS2.

Accompagnement des services

+ Aider à la rédaction de cahiers des charges pour des solutions numériques (ex. stockage, outils collaboratifs, pilotage par la donnée).
+ Contribuer à des ateliers de sensibilisation avec les équipes métiers et techniques aux enjeux de souveraineté.

Veille et analyse

+ Participer à la veille technologique sur les IA et sur les solutions souveraines
+ Identifier les alternatives aux GAFAM par des solutions open source adaptées aux besoins métiers pour identifier des opportunités de migration et ou déploiement de solutions

Suivi et reporting

+ Participer au suivi des indicateurs (taux d'adoption des outils, réduction des dépendances aux solutions)

COMPÉTENCES NÉCESSAIRES

+ Connaissance des architectures systèmes et réseaux de base, enjeux de souveraineté numérique
+ Connaissance de l'écosystème **opensource** (licences, communautés, outils)
+ Rédiger des cahiers des charges, analyser des besoins métiers, rédiger des rapports synthétiques

NIVEAU REQUIS

Diplôme niveau 5, DEUST Informatique d'organisation et systèmes d'information

ALORS, ÇA VOUS DIT ?

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) :
+ par mail à : rh.apprentissage@grandorlyseinebievre.fr
+ par courrier à : Monsieur le Président, Michel Leprêtre
EPT Grand-Orly Seine Bièvre - Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman
BP 748 - 94398 Orly Aérogare Cedex

NOS +

+ Une collectivité récente (création en 2016),
+ une charte managériale basée sur 5 valeurs : confiance, esprit d'équipe, transparence, partage et bienveillance,
+ un accompagnement numérique des agents en présentiel et en télétravail,
+ une collectivité engagée pour la transition écologique.

Pour connaître les 10 bonnes raisons de nous rejoindre, rdv sur notre espace recrutement : grandorlyseinebievre.fr/recrutement

Grand Orly seine bièvre

Agir pour les habitants de notre territoire et avec vous, agents du Grand-Orly Seine Bièvre.