

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 06 mars 2026



8 MARS

« MARS AU FÉMININ » : LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE MOBILISÉ POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

À l'occasion de la Journée internationale de lutte pour les droits des femmes, le 8 mars 2026, le Grand Orly Seine Bièvre se mobilise à travers tout le territoire pour faire vivre l'égalité entre les femmes et les hommes. Cinéma, théâtre, expositions, sport, débats, collecte solidaire de produits d'hygiène pour les femmes victimes de violences : plus d'une trentaine d'événements sont proposés tout au long du mois de mars aux plus de 700 000 habitant-e-s des 24 communes du territoire.

Sous la bannière « **Mars au féminin** », l'Établissement Public Territorial affirme son engagement à lutter contre toutes les formes de discriminations, à sensibiliser le grand public et à donner une voix à celles et ceux qui œuvrent pour un avenir plus juste et égalitaire.

« L'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas une option : c'est une exigence démocratique et une condition de progrès social », souligne **Michel Leprêtre, président du Grand-Orly Seine Bièvre.**

« À travers nos politiques publiques, nos actions locales et nos engagements internes, nous affirmons qu'agir pour l'égalité, c'est agir pour l'ensemble du territoire. Ce combat doit être poursuivi chaque jour, dans nos institutions comme dans nos vies. » .



Une programmation ouverte à toutes et tous

Dans les cinémas, les théâtres, les médiathèques, les gymnases et les espaces culturels du territoire, la programmation de « **Mars au féminin** » met à l'honneur les initiatives locales qui questionnent les stéréotypes et valorisent les parcours de femmes engagées. Expositions photo, séances de cinéma-débat, représentations théâtrales, tournois sportifs mixtes, ateliers d'expression et collectes solidaires sont autant de moments de partage destinés à rappeler que l'**égalité se construit ensemble**. Le programme complet des événements est accessible sur grandorlyseinebievre.fr/8mars26.

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 06 mars 2026



Un engagement fort au sein même de notre établissement

En interne, le Grand-Orly Seine Bièvre poursuit son travail exemplaire en faveur de l'égalité professionnelle. Selon le **rapport annuel 2025 sur l'égalité femmes-hommes**, notre établissement affiche en effet :

- > un taux de parité global de 49.5% de femmes parmi les effectifs
- > une représentation équilibrée dans les postes à responsabilité (58% des agent-e-s de catégorie A sont des femmes)

Ces résultats sont le fruit d'une politique volontariste portée par le conseil territorial, qui a voté, sous la présidence de Michel Leprêtre, **un plan d'action interne dédié à l'égalité**, destiné notamment à garantir l'égalité dans le recrutement, la promotion, la rémunération et l'accès aux postes d'encadrement, tout en contribuant à déconstruire les stéréotypes de métiers, prévenir les risques de harcèlement, soutenir la santé des femmes, favoriser l'équilibre vie pro/perso.

Une **séquence de sensibilisation interactive aux biais cognitifs et discriminations liées au genre**, sera proposée à l'ensemble des agent-e-s. En collaboration avec le **collectif rÉGALons-nous**, un « **débat mouvant** » permettra de questionner les représentations et d'échanger sur les solutions concrètes pour un environnement de travail plus égalitaire et inclusif.