



LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE... C'EST QUOI ?

Le Grand-Orly Seine Bièvre est le plus vaste des 12 établissements publics territoriaux de la Métropole du Grand-Paris. Ses grands champs d'action sont : la transition écologique, les solidarités, l'économie et l'emploi, l'accompagnement des villes dans la conduite de projets de renouvellement urbain...

Les agents du Grand-Orly Seine Bièvre œuvrent au quotidien pour les habitants des 24 communes de son territoire dans des domaines aussi variés que la collecte des déchets, l'assainissement, l'amélioration de l'habitat, la gestion de conservatoires, de médiathèques et de piscines...

LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE RECRUTE

CHEF DE PROJET VALORISATION DES DÉCHETS (F/H)

LES PRINCIPALES MISSIONS ?

Notre futur.e chef.fe de projet valorisation des déchets intégrera une équipe de trois agent.e.s et sera rattaché.e à la directrice déléguée à la prévention, aux biodéchets et à la redevance spéciale.

Il/Elle aura la charge de la valorisation, de la mise en œuvre des projets pour optimiser les performances de tri des déchets et leur valorisation, d'être le référent de l'établissement auprès des syndicats de traitement, de la gestion et du suivi des contrats avec les Eco-organismes ainsi que du suivi des données qualitatives et quantitatives liées aux déchets.

Il/elle devra avoir une vision prospective de la compétence valorisation des déchets et aura pour missions principales de :

- Être le/la référent.e de l'EPT auprès des quatre syndicats de traitement : anticipation des coûts de traitement, élaboration et Suivi budgétaire dépenses et recettes, transmission des éléments déclaratifs, pilotage des Appels à Projets proposés, participation aux réunions de réseau régional relatives à la valorisation (ORDIF, réunions du SYCTOM, ...),

- Organiser le suivi d'activité et de la matrice des coûts : élaboration et suivi des bases de données qualitatives et quantitatives liées aux déchets (tonnages notamment), élaboration du rapport d'activité du pôle et suivi de son budget et de ses grands indicateurs d'activités,..

- Développer les partenariats avec les différentes filières REP et autres : mise en œuvre des contrats avec les éco-organismes, contrôle et suivi des recettes liées aux Eco-organismes avec le pôle Financier et Comptable, notamment en matière d'appels à projets,...

- Assurer le suivi de l'activité des déchetteries, des CTM et de leurs flux, en impulsant les projets en lien avec le fonctionnement et la création de nouvelles déchetteries, ainsi que le suivi des évolutions techniques et réglementaires / Etudes de faisabilité, assurer, en particulier une veille technique relative aux actions de valorisation,...

N'HÉSITÉZ PAS A POSTULER SI

+ Les enjeux de prévention, réduction, valorisation des déchets n'ont pas de secret pour vous,

+ Idéalement, vous avez des connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales, des principes de la commande publique et des finances locales,

+ Vous savez faire preuve d'anticipation et d'initiative et de capacités d'animation, vous appréciez le travail en mode projet,

ALORS CA VOUS DIT ?

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation)

+ par mail à : recrutement@grandorlyseinebievre.fr

+ par courrier à : Monsieur le président, Michel Leprêtre - EPT Grand-Orly Seine Bièvre - Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman BP 748 - 94398 Orly aéroport Cedex
Agir pour les habitants de notre territoire et avec vous, agents du Grand-Orly Seine Bièvre.

+ POSTE BASÉ A CŒUR D'ORLY (94)

+ CADRE D'EMPLOI DES INGÉNIEURS OU ATTACHÉS TERRITORIAUX, OUVERT AUX CONTRACTUELS (CONTRAT DE 3 ANS PUIS CDI APRES 6 ANS)

+ POSSIBILITÉ DE TÉLÉTRAVAIL

+ ADHÉSION AU CNAS ET COMITÉ D'ŒUVRES SOCIALES

+ CONTRATS EN SANTÉ ET PRÉVOYANCE / PARTICIPATIONS FINANCIÈRES

+ DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 30/09/2025

L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE S'ENGAGE DANS UNE POLITIQUE D'ACCUEIL DES PERSONNES RECONNUES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

NOS +

- + Une collectivité récente (création en 2016),
- + une charte managériale basée sur 5 valeurs : confiance, esprit d'équipe, transparence, partage et bienveillance,
- + un accompagnement numérique des agents en présentiel et en télétravail,
- + une collectivité engagée pour la transition écologique.

Pour connaître les 10 bonnes raisons de nous rejoindre, rdv sur notre espace recrutement : grandorlyseinebievre.fr/recrutement

