



LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE... C'EST QUOI ?

Le Grand-Orly Seine Bièvre est le plus vaste des 12 établissements publics territoriaux de la Métropole du Grand-Paris. Ses grands champs d'action sont : la transition écologique, les solidarités, l'économie et l'emploi, l'accompagnement des villes dans la conduite de projets de renouvellement urbain...

Les agents du Grand-Orly Seine Bièvre œuvrent au quotidien pour les habitants des 24 communes de son territoire dans des domaines aussi variés que la collecte des déchets, l'assainissement, l'amélioration de l'habitat, la gestion de conservatoires, de médiathèques et de piscines...

LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE RECRUTE RESPONSABLE DU SECTEUR VÉHICULES LOURDS & ÉNERGIES (F/H)

LES PRINCIPALES MISSIONS ?

Notre futur.e responsable du secteur véhicules lourds et énergies sera rattaché.e au directeur délégué en charge de la flotte lourde.

Le principal enjeu de ce poste est de superviser, animer, coordonner et gérer l'activité du Service. Il/Elle accompagne le Directeur Délégué tant pour la structuration du service que la définition des besoins et assure l'acquisition et/ou la location et le suivi de la flotte lourde de l'EPT. Il/Elle aura pour missions :

Le pilotage du service flotte lourde : encadrement des 2 agents du service, gestion du parc flotte auto lourde de l'EPT (acquisition, location, assurance, entretien, nettoyage...) : plus de 70 véhicules répartis sur une vingtaine de sites pour les pôles déchets, voirie, assainissement, patrimoine bâti, élabore et suit le budget du service ainsi que les prestataires extérieurs, met en place et entretient les relations avec les différents responsables de bassins et de services.

Il/Elle assure la veille et le sourcing en matière d'innovation technique et de financement pour l'acquisition de nouveaux matériels servant à l'amélioration de l'activité et participe aux procédures d'achats/locations (élaboration des cahiers des charges, analyse des offres, suivi de la mise en œuvre,...)

En créant de façon externe ou interne des partenariats avec des institutions représentatives de l'activité, il/elle fait évoluer le parc de la flotte auto lourde vers des projets de mutations et d'optimisation de la performance énergétique « bas carbone » et concrétise ainsi la mutation énergétique des véhicules vers des véhicules à faibles ou très faibles émissions (VFE/VTFE).

Etant le garant des économies d'énergie et des modes d'approvisionnement, le/la responsable du secteur véhicules lourds pilote la politique de management de l'Energie intégrant la norme ISO 50001 (réduction de l'empreinte environnementale par la réduction des émissions CO2).

En transversalité et en lien avec le Directeur Délégué, il/elle participe aux projets et études (mise en place des groupes projets, coordination et animation,...)

N'HÉSITEZ PAS A POSTULER SI

- + Vous avez de bonnes connaissances en flotte VL/PL, dans les engins et sur les véhicules à faibles émissions,
- + Idéalement, vous avez des connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales, des principes de la commande publique et des finances locales,
- + Vous savez faire preuve d'initiative et de capacités d'animation et de coordination, vous appréciez le travail en mode projet,

ALORS CA VOUS DIT ?

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation)

+ par mail à : recrutement@grandorlyseinebievre.fr

+ par courrier à : Monsieur le président, Michel Leprêtre - EPT Grand-Orly Seine Bièvre - Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman BP 748 - 94398 Orly aérogare Cedex
Agir pour les habitants de notre territoire et avec vous, agents du Grand-Orly Seine Bièvre.

+ POSTE BASÉ A ATHIS-MONS (91)

+ CADRE D'EMPLOI DES INGÉNIEURS OU TECHNICIENS TERRITORIAUX, OUVERT AUX CONTRACTUELS (CONTRAT DE 3 ANS PUIS CDI APRES 6 ANS)

+ POSSIBILITÉ DE TÉLÉTRAVAIL

+ ADHÉSION AU CNAS ET COMITÉ D'ŒUVRES SOCIALES

+ CONTRATS EN SANTÉ ET PRÉVOYANCE / PARTICIPATIONS FINANCIÈRES

+ DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 31/03/2025

L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE S'ENGAGE DANS UNE POLITIQUE D'ACCUEIL DES PERSONNES RECONNUES TRAVAILLEURS HANDICAPES

NOS +

- + Une collectivité récente (création en 2016),
- + une charte managériale basée sur 5 valeurs : confiance, esprit d'équipe, transparence, partage et bienveillance,
- + un accompagnement numérique des agents en présentiel et en télétravail,
- + une collectivité engagée pour la transition écologique.

Pour connaître les 10 bonnes raisons de nous rejoindre, rdv sur notre espace recrutement : grandorlyseinebievre.fr/recrutement

