



LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE... C'EST QUOI ?

Le Grand-Orly Seine Bièvre est le plus vaste des 12 établissements publics territoriaux de la Métropole du Grand-Paris. Ses grands champs d'action sont : la transition écologique, les solidarités, l'économie et l'emploi, l'accompagnement des villes dans la conduite de projets de renouvellement urbain...

Les agents du Grand-Orly Seine Bièvre œuvrent au quotidien pour les habitants des 24 communes de son territoire dans des domaines aussi variés que la collecte des déchets, l'assainissement, l'amélioration de l'habitat, la gestion de conservatoires, de médiathèques et de piscines...

LE GRAND-ORLY SEINE BIÈVRE RECRUTE

REFERENT HANDICAP (F/H)

LES PRINCIPALES MISSIONS ?

Sous l'autorité de la Responsable du secteur Santé, Prévention et Qualité de Vie et conditions de Travail, le/la référent(e) handicap contribue activement à la préservation de la santé des agents et à l'amélioration des conditions de travail.

S'appuyant sur l'analyse des situations de travail réelles, il/elle conseille et accompagne les évolutions nécessaires en formulant des préconisations opérationnelles visant à concilier santé, sécurité et bien-être au travail.

En tant que référent handicap de l'EPT Grand Orly Seine Bièvre, il est chargé d'accompagner les agents tout au long de leur carrière et de coordonner les actions menées par l'EPT en matière d'accueil, d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Il/Elle aura pour missions principales : participer à la structuration et l'animation d'une démarche globale d'accompagnement au maintien sur ou dans l'emploi des agents, assurer la prévention, la sensibilisation et la formation sur le handicap. Il/Elle devra assurer la gestion administrative et financière des actions liées au handicap, à l'insertion et au maintien dans l'emploi.

Il/Elle devra assurer l'accompagnement individuel des agents en situation de handicap ou en restriction d'aptitude, être un relai d'écoute et d'accompagnement pour les agents en difficulté, en lien avec les partenaires internes et externes.

NOS +

- + Une collectivité récente (création en 2016),
- + une charte managériale basée sur 5 valeurs : confiance, esprit d'équipe, transparence, partage et bienveillance,
- + un accompagnement numérique des agents en présentiel et en télétravail,
- + une collectivité engagée pour la transition écologique.

Pour connaître les 10 bonnes raisons de nous rejoindre, rdv sur notre espace recrutement : grandorlyseinebievre.fr/recrutement

N'HÉSITEZ PAS A POSTULER SI

- + vous avez une formation supérieure (master 2) en RH, Sciences sociales, Ergonomie ou domaine équivalent.
- + vous avez une expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap et la gestion de projet.
- + vous maîtrisez, le statut, les règles liées aux maladies, accidents du travail et maladies professionnelles pour les agents titulaires et contractuels (droit public et privé).
- + vous êtes autonome et doté d'un sens de l'initiative.
- + vous avez le sens de la discrétion et de la confidentialité
- + vous maîtrisez des outils bureautiques et appétence pour les outils de suivi et de gestion.

ALORS, ÇA VOUS DIT ?

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) :

- + par mail à : recrutement@grandorlyseinebievre.fr
- + par courrier à : Madame la présidente, Méhadée Bernard EPT Grand-Orly Seine Bièvre - Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman BP 748 - 94398 Orly aérogare Cedex

DES QUESTIONS OPERATIONNELLES SUR LE POSTE ?

Contactez le service recrutement par mail à : recrutement@grandorlyseinebievre.fr
Fiche de poste détaillée disponible sur demande.

